



Syndicat C.G.T.

du NETTOIEMENT

EBOUEURS – C.E.N. – A.E.N.

ATTENTIFS, VIGILANTS, MOBILISES...

RESTONS LE!

Oui, car les choses se précisent, une nouvelle rencontre le lundi 23 avril 2007, a eu lieu dans le cadre des discussions entre la D.R.H. et les organisations syndicales représentatives au C.S.A.P. sur la réforme des personnels de catégorie C : la Famille Salubrité (Nettoiemnt, Egout, Fossoyage).

Petite mise au point :

Avant de rentrer dans le vif du sujet, la C.G.T. a été vivement attaquée et par ce biais les agents syndiqués ou sympathisants, tout d'abord par un tract de 4 organisations syndicales (C.F.D.T., C.F.T.C., U.N.S.A., U.C.P.) appelant à un boycott de la grève du 20 mars 2007 prétextant que cette action aller faire arrêter le processus de discussions avec la D.R.H. : **C'EST FAUX ELLES CONTINUENT.**

Ces 4 mêmes organisations syndicales allant jusqu'à dire que tous les 11^{ème} échelon allaient profiter depuis le 1^{er} novembre 2006 (cela avait été adopté en décembre 2006 !!!) de 14 points d'indice : d'après nos calculs 36 Eboueurs et 21 Chefs d'Equipe sont aux 11^{ème} échelon, alors c'est bien pour eux et tant mieux, mais que fait on des 5208 agents qui restent sans rien ou presque ?

La C.F.D.T. critiquant l'action de la C.G.T. et allant jusqu'à écrire que les Eboueurs et Chefs d'Equipe profiteraient de cette réforme, pour les Eboueurs qu'ils auront l'Echelle 6 : **C'EST FAUX** mais nous y reviendrons un peu plus bas.

En ce qui concerne l'audience du 23 avril 2007 :

- L'U.C.P. a eu le mérite de ne rien dire, c'est vrai comment être l'Union des Cadres Parisiens et revendiquer à la place de salariés que l'on ne représente pas ?
- La C.F.D.T. et la C.F.T.C. ont toutes deux posé quelques questions, quelques revendications mais qui n'avait rien à voir avec ce que revendiquent les Eboueurs et les Chefs d'Equipe.
- U.N.S.A. n'a strictement rien dit.
- F.O. n'était pas là.
- SUPAP a défendu les mêmes positions que la C.G.T.
- **La C.G.T. a de nouveaux poser les revendications sur la table, a rappelé que cette réforme n'est pas bonne puisque c'est un saupoudrage pour quelques-uns et que nous sommes loin d'un déroulement de carrière linéaire.**
- La D.R.H. (qui n'est pas un Syndicat) a rappelé que cette réforme n'était pas faite pour un reclassement indiciaire mais pour une amélioration des déroulements de carrières.

Le décor est planté, les propositions de la D.R.H. tombent :

- 1°) Maintien du recrutement direct et sans condition de diplôme dans ses modalités actuelles
- 2°) La condition d'ancienneté pourrait être réduite au 5^{ème} échelon pour l'accès au Principalat
- 3°) L'accès au grade de C.E.N. par la voie de l'avancement au choix pourrait être porté au tiers des nominations (1 pour 2 au lieu de 1 pour 4.) La condition d'âge pourrait être supprimée.
- 4°) Pour les C.E.N. la condition d'ancienneté pour l'accès à l'emploi d'A.E.N. pourrait être abaissée au 7^{ème} échelon.

Et vous pouvez dire c'est tout, oui pour une réforme qui devait apporter un plus pour les carrières des agents, faites les comptes c'est mince !!!

De plus, sur la 1^{ère} proposition, la C.G.T. l'avait obtenu le 13 mars 2007, sur l'accès au grade de C.E.N. c'était une proposition faite à la C.G.T le 27 mars 2007 par la D.P.E., pour l'abaissement au 7^{ème} échelon pour passer à l'emploi d'A.E.N. c'était une revendication de la C.G.T.

Nous avons demandé :

Le retrait de « la condition d'âge pourrait être supprimée » car cela ouvrirait encore plus la porte du clientélisme.

La mise en adéquation entre accès au 5^{ème} échelon et l'ancienneté dans le grade soit 8 ans au lieu de 10 ans.

La prise en compte de l'ensemble de nos revendications sur un reclassement indiciaire et un déroulement de carrière linéaire pour les Eboueurs et Chefs d'équipe.

Nous rappelons ici que les propositions de la D.R.H. sont au conditionnel, que nos remarques vont être étudiées, que nos revendications sont prises en compte et mise à l'arbitrage du politique.

**RIEN EST TERMINE, LES NEGOCIATIONS CONTINUENT,
D'AUTRES RENCONTRES VONT AVOIR LIEU SOUS VOTRE VIGILANCE.**

**Dans l'attente d'autres avancées plus significatives,
le Syndicat C.G.T. du Nettoyement appelle à faire du 1^{er} mai 2007
un temps fort de l'action pour :**

- **L'augmentation des salaires avec une base à 1500 € et un déroulement de carrière linéaire**
- **L'augmentation des effectifs**
- **Un Service Public de qualité avec la re-municipalisation totale des tâches confiées au privé**
- **Une politique du logement social ambitieuse...**

**TOUS ENSEMBLE LE 1^{er} MAI 2007
A LA MANIFESTATION REGIONALE
à l'appel de C.G.T, F.S.U, U.N.S.A, Solidaires, U.N.E.F.
PLACE DE LA REPUBLIQUE A 14H30
DERRIERE LA CAMIONETTE
DU SYNDICAT C.G.T. DU NETTOIEMENT**

Paris, le 24 avril 2007