



## PETITION POUR DEFENDRE VOS DROITS !!!

*Les salariés du Cèdre Bleu se sont réunis ce 13 octobre et ont pu mesurer leur détermination.*

*Une fois de plus, la direction a été interpellée et une fois de plus elle oppose une fin de non recevoir dans un total mépris pour le travail des salariés de l'établissement. Les salariés exigent le respect de leur représentation, ils exigent le respect pour eux – mêmes et condamnent avec la plus extrême fermeté les comportements de mépris et de provocation affichés par la direction actuelle.*

*Avec leurs représentants, les salariés exigent que soient pris en compte les points qui suivent, que des négociations s'ouvrent avec l'engagement de trouver des solutions concrètes.*

### 1. CONCERNANT LES PROBLEMES D'EFFECTIFS RECURRENTS DANS L'ENSEMBLE DES SERVICES ET CRIANTS NOTAMMENT DANS LES UVP

**La CGT a dénoncé le manque de personnel et des quotas non respectés.**

*Pour l'administration, le maximum est fait, en recrutant des intérimaires autant que possible...*

**Pour la CGT, il est clair que seule la mobilisation des salariés peut répondre à ce qu'ils peuvent attendre pour l'amélioration de leurs conditions de travail.**

### 2. CONCERNANT LES MOYENS MATERIELS

#### a) **A l'aile G, Absence d'eau chaude depuis plus d'un mois**

*La seule réponse de l'administration est de nous dire que la direction générale a été saisie du problème, sans réponse à ce jour...*

**La CGT s'est engagée à rappeler l'urgence de la situation à la direction générale pour le respect des résidents et la conscience professionnelle des personnels**

#### b) **A la lingerie**

➤ **Présence de rats, d'insectes et autres insalubrités**

**Pour la CGT, les conditions de travail de vie quotidienne sont inacceptables, nous exigeons des mesures en réponse à la toxicité et des aménagements rapides.**

*Pour la direction, cela indique que la présence d'araignées est saine !*

*Sans commentaire...*

**La CGT s'est engagée à interpeller la direction générale sur ces problèmes.**

➤ **Obligation de déplacer des bidons de 25 kg de lessive liquide.**

*La direction refuse de prendre ses responsabilités pour organiser une amélioration des conditions de travail.*

c) **Ascenseurs en panne,**

*La direction promet de ne rien faire, le service des travaux promet les remplacements pour 2016.*

**3. CONCERNANT LES TEMPS DE PAUSE**

**La CGT a rappelé que le temps de pause est de 20 minutes pour les personnels contraints à la journée continue (sans pause déjeuner prise en dehors du temps de travail comptabilisé)**

**L'administration doit organiser toutes les facilités et les choix des agents pour se faire. Les tolérances en cours (fumeurs, etc...) ne peuvent pas être remises en cause ni comprises dans le temps de pause réglementaire.**

**4. CONCERNANT L'AVENIR DU SERVICE TECHNIQUE**

*La direction nous a certifié que tous les départs seront remplacés. A suivre...*

**5. CONCERNANT LA POLYVALENCE ENTRE BATIMENTS**

*La direction nous a affirmé qu'elle restait exceptionnelle, même si les agents affirment le contraire...*

**Pour la CGT, le manque d'effectif ne peut en aucun cas justifier le non respect de l'affectation, et de la fiche de poste pour laquelle l'agent a été recruté.**

**Il faut tout de suite nous contacter en cas de questions ou de problèmes...**

**6. CONCLUSIONS ET SOLUTIONS CGT**

**► Ne rien accepter sans comprendre et ne pas hésiter à prendre conseil auprès de la CGT pour défendre vos droits et conditions de travail !!!**

**► SE MOBILISER TOUS ENSEMBLE POUR QUE CELA CHANGE !!!**

**7. JE SOUSSIGNÉ, AVEC LE SOUTIEN DE LA CGT**

**... réitère une dernière fois mon exigence sous la forme de cette pétition, de l'ouverture de négociations avec un calendrier fixant les échéances permettant l'amélioration de mes conditions de travail.**

NOM	PRENOM	GRADE	SERVICE	SIGNATURE